Наша миссия, принципы, мотивы и социальная политика

МИССИЯ

"Наша миссия в том, чтобы суметь наименьшими дополнительными средствами соинвесторов в кратчайшие сроки осуществить качественную достройку и сдачу нашего дома в эксплуатацию и, таким образом, несмотря на все трудности воплотить многолетние чаяния наших соинвесторов обрести жилье для себя и своей семьи"

Для достижения данной миссии Правление ТСЖ руководствуется следующими **5 ПРИНЦИПАМИ**
:

1. **Приоритетность интересов соинвесторов;**

"Во всех решениях, начиная с отстаивания дома в процедуре банкротства "УКС-4" и заканчивая вопросами завершения строительных работ, мы руководствуемся интересами большинства соинвесторов. Поэтому все наши действия исходят из Решений Общих собраний ТСЖ."

2. **Отсутствие коммерческих интересов**;

"Правление ТСЖ, руководствуясь Уставом, имеет целью своей деятельности воплощение миссии – скорейшую качественную достройку нашего дома наименьшими ресурсами - и не преследует никаких личных коммерческих интересов (включая материальную заинтересованность в любой форме от подрядчика строительных работ и других контрагентов). В подтверждении этого правление ТСЖ осуществляет свою деятельность на добровольной основе без заработной платы за свой труд."

3. **Порядочность в выполнении взятых на себя обязательств**;

"Правление ТСЖ несет все репутационные риски, связанные с выполнением взятых на себя задач."

4. **Прозрачность и открытость информации**;

"Мы ценим оказанное соинвесторами доверие, выраженное в подписание дополнительных соглашений с ТСЖ. Поэтому вся информация, включая договора, финансовую отчетность подлежит открытому освещению для сведения соинвесторов."

5. Уважение к мнению и личности каждого соинвестора;

"Мы уважаем мнение и личность каждого соинвестора безотносительно социального статуса, национальности, вероисповедания, мировозрения и базовых установок. В свою очередь правление будет ожидать от соинвесторов уважение труда на благо всех будущих жильцов и избегание необоснованных нападок о недобросовестности действий или мотивов членов Правления. Также правление ожидает понимания от соинвесторов, что вся организационная работа проводится в дополнительное (личное) время и ожидает уважение к личному времени (в контексте предъявления избыточных требований, не способствующих достройке дома). "

МОТИВЫ ПРАВЛЕНИЯ

Понимание МОТИВОВ членов Правления, - почему они тратят свое время для обеспечения целей по достройке дома, - невозможно без возвращения к Истории ТСЖ (см соотв. раздел). В ноябре 2009 года после доклада на Общем собрании Ибрагимова О.Б. о ситуации со строительством стало очивидным, что дом планируется реализовать через процедуру банкротства, а соинвесторов оставить ни с чем. Возник вопрос, кто будет противостоять рейдерскому захвату и отстаивать интересы соинвесторов. Из числа соинвесторов нашлись люди, готовые взять на себя ответсвенность за судьбу дома, которые в последующем составили Правление ТСЖ. Решение о вхождении в Правление принималось по принципу "если не я, то кто?". В процессе работы Правления сформировалась слаженная эффективная команда, в которой каждый отвечает за определенные направления работы. Отличительное качество всего Правления - ориентированность на результат (без этого качества невозможно быть профессиональными менеджерами, коими являются многие из Правления). Результатом для всех является достроенный и сданный дом и благодарность соинвесторов, дождавшихся собственных квартир. Таким образом, мотивом Правления является завершение начатого дела и оправдание доверия соинвесторов.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

"Наша социальная политика состоит в понимании ситуации каждого соинвестора и поиске решений, способных совместить общий интерес в завершении строительства и индивидуальные возможности каждого (включая составление ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ГРАФИКОВ ПЛАТЕЖЕЙ). В свою очередь, наше Товарищество ожидает от соинвесторов действий, помогающих решению общих задач, а не преследование сугубо личных целей в ущерб интересам других".